



Видение без действий  
- это мечта.  
Действия без видения  
- это кошмар.


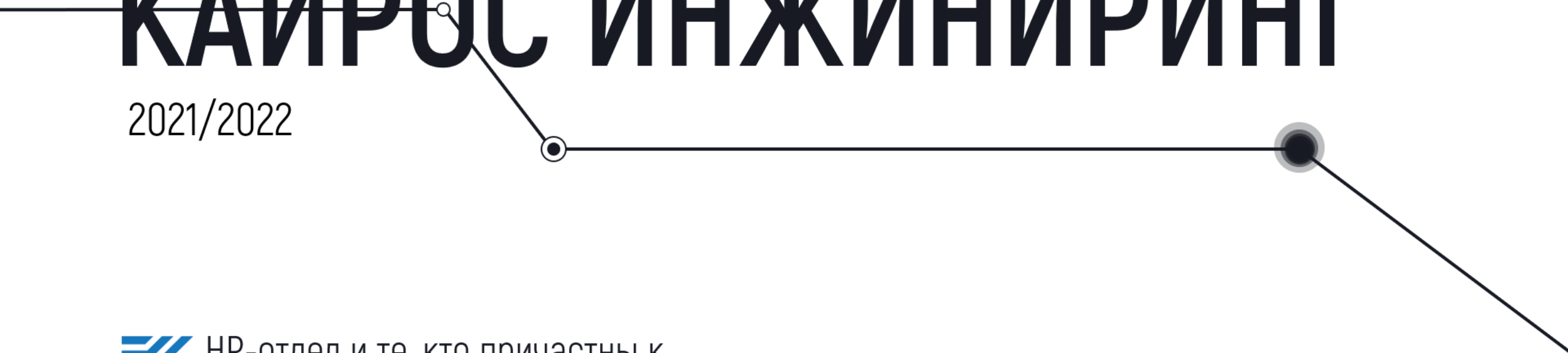


японская поговорка

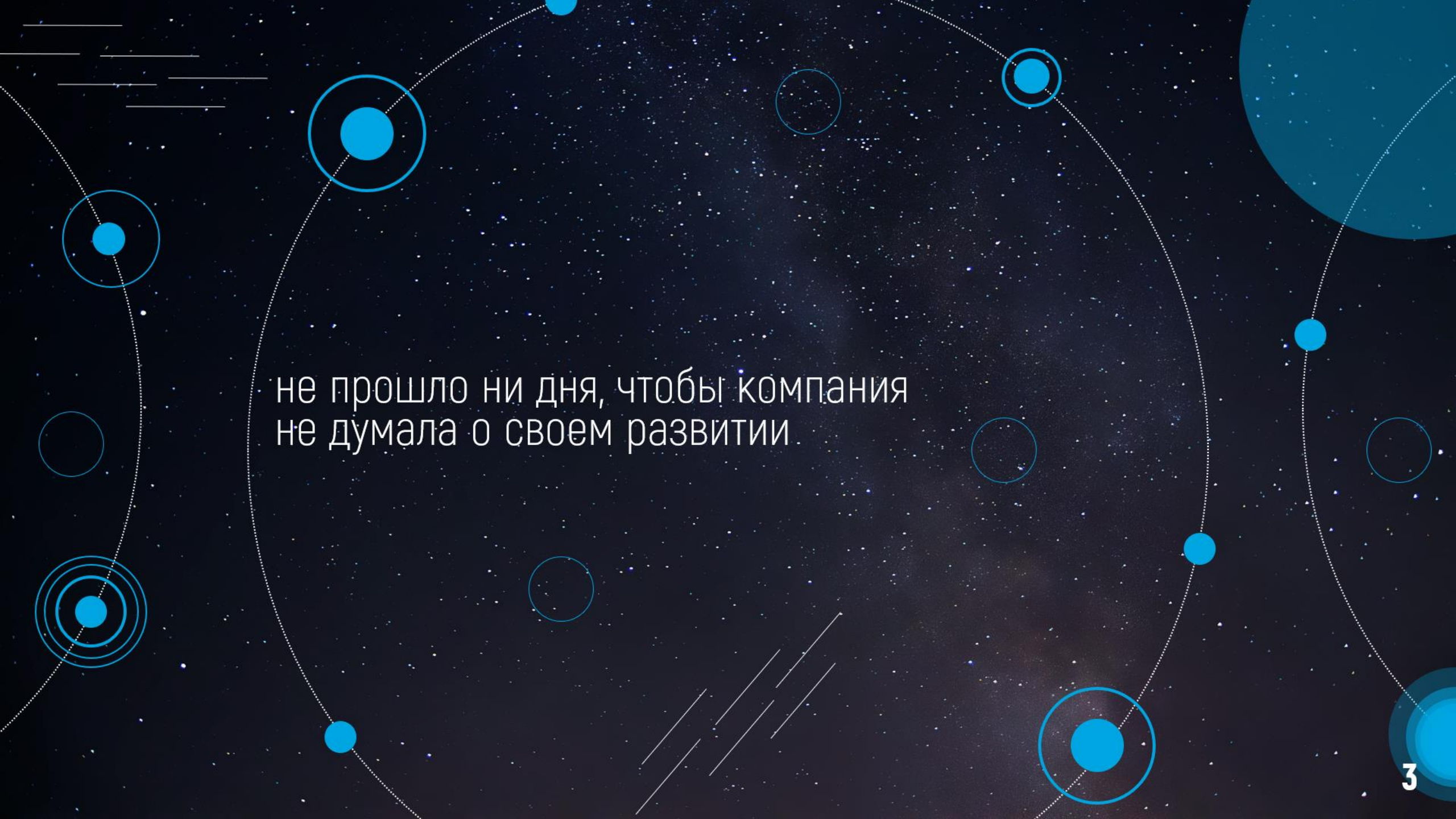


# HR-видение КАИРОС ИНЖИНИРИНГ

2021/2022



HR-отдел и те, кто причастны к  
развитию компании. А значит все.



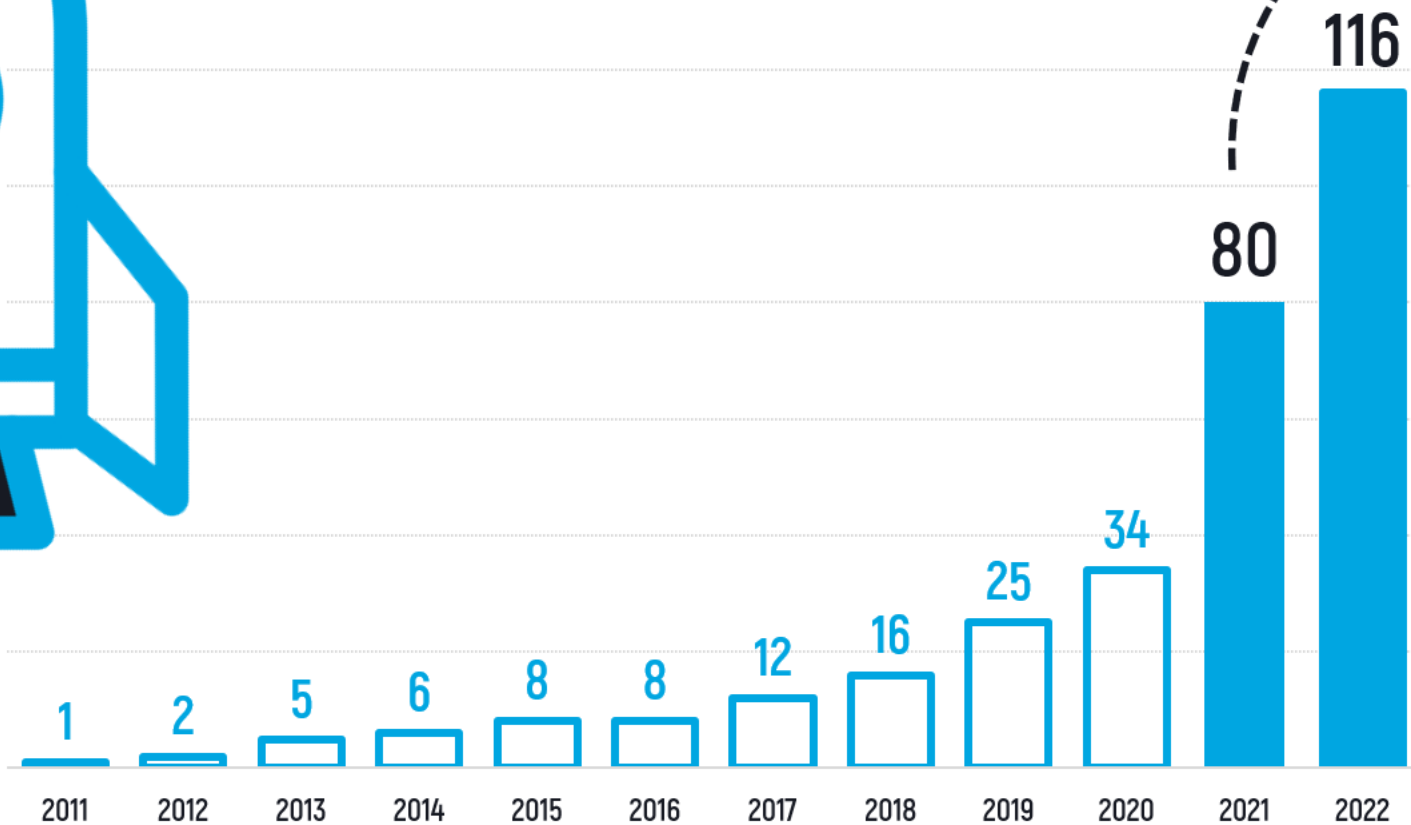
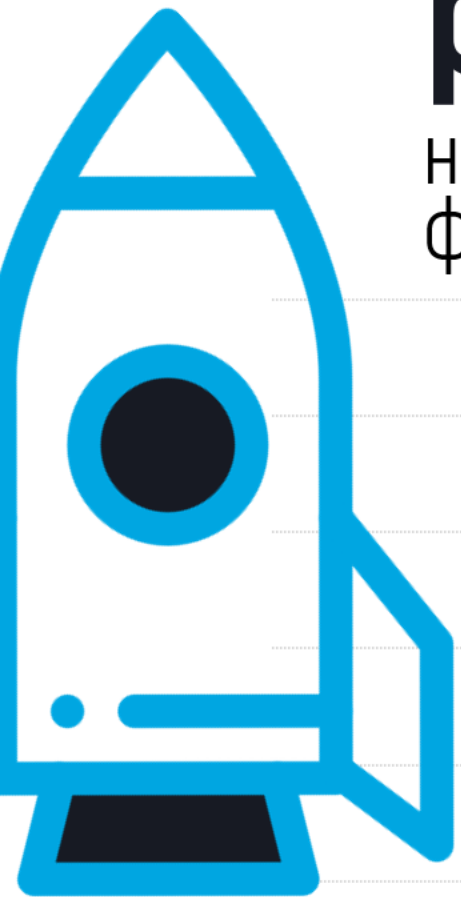
не прошло ни дня, чтобы компания  
не думала о своем развитии.

не имея стратегии очень сложно найти команду,  
а ведь именно от нее зависит будущее компании

**за которое  
отвечаешь и ты**

# Мы стремительно развивались

но только в 2021 мы начали формировать HR-бренд



## КАК?

+82

сотрудника  
за последние 2 года

**МЫ СОЗДАЛИ  
ВПЕЧАТЛЕНИЯ**

24,5%  
Экспертность



26%  
**Коммуникация**

Ключевой навык

Без навыка общения  
невозможно создать  
впечатления



25%  
Визионерство



24,5%  
Уникальность



# Уникальная культура Кайрос Инжиниринг строится на трех китах

**1** Эмоции и  
амбиции

это драйв, это энергия,  
это понимание себя и  
своих целей

**2** Простота и  
интеллект

это люди, это знания, это ключ  
к инновациям и росту  
сотрудников, партнеров

**3** Открытость и  
свобода

это творчество, это доверие,  
это ответственность, это  
диалог, это смелость

впечатления=эмоции





# Мы создали нашу культуру

## ШКОЛА ВІМ

ЗАКАЗЧИКИ

КОПРОРАТИВЫ

5 элементов  
системы  
управления

СТУДЕНТЫ

МИССИЯ

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ  
ОТЧЕСТНОСТЬ

БРЕНД-ЛИСТ

ПРОЕКТНЫЙ КОМИТЕТ

МИТАП

АМО  
КОНФЕРЕНЦИИ

ЭКСПЕРТНЫЙ БЛОК

ОРГСТРУКТУРА

PILOT ICE

ВОДНЫЙ АУДИТ

ПРОЕКТЫ

ЕР

ЭДО

ВІМ

PR

ВЕНДОР-ЛИСТ

# Но мы никогда не забывали о наших конкурентах

Урок №1

## КОМПАНИИ ДОНОРЫ

Стремимся быть лучше конкурентов, где работают таланты за которые мы конкурируем

**ЗНАТЬ!**

Урок №2

## КАНДИДАТЫ

Обращаем внимание на информацию, о которой говорят кандидаты

**СЛЫШАТЬ!**

Урок №3

## МОНИТОРИНГ ЗП

Мониторим рынок труда каждые 6 месяцев и формируем представление о конкурентных зарплатах

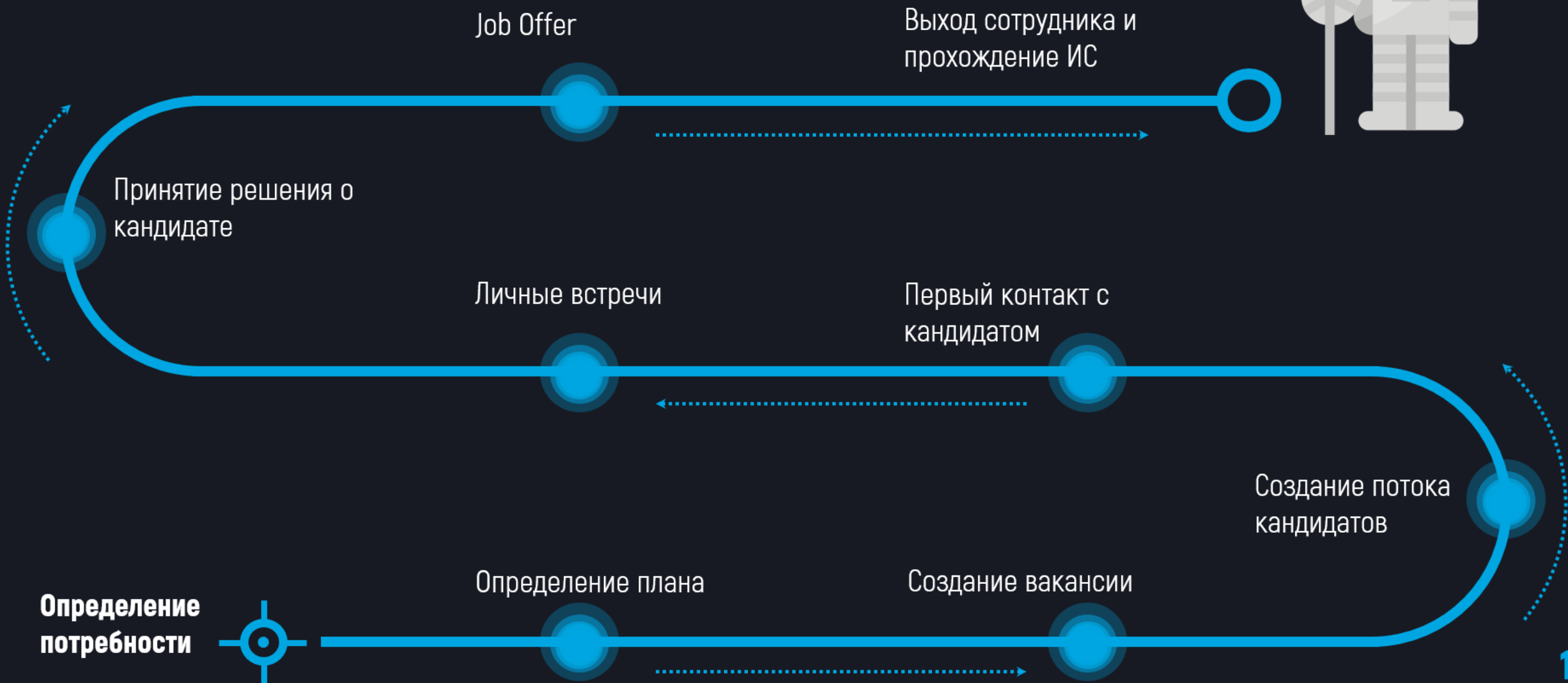
**ВИДЕТЬ!**



# КОММУНИКАЦИЯ

ОСНОВНОЙ ИНСТРУМЕНТ  
ПОДБОРА

# 9 этапов подбора



# СТРАТЕГИЯ



В поисках  
звезды

«привлекать и удерживать лучших»

# Метрика полярной звезды

То, благодаря чему мы понимаем,  
что движемся в правильном  
направлении



Доля талантов  
в проектах

Представляем

# HR-видение КАИРОС ИНЖИНИРИНГ

2023/2024



Сильная внутренняя работа и публичность.  
Талант привлекает другие таланты.

Понимать кто  
такой талант

Выявлять  
неформального лидера

Создавать  
личный бренд

## Как будем повышать долю талантов в проектах?

Создавать уникальные  
условия труда

Поиск талантов  
«открытие границ»  
фокус вся Россия

Генерировать сложные  
и уникальные проекты



# Впечатление



# ПУБЛИЧНОСТЬ

## МОНИТОРИНГ



**ИНТЕРЕСНЫЕ НЕФОРМАЛЬНЫЕ  
МЕРОПРИЯТИЯ**



**ПОДГОТОВКА ВНУТРЕННЕГО  
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА**



**ОЦЕНКА УРОВНЯ NPS  
СОТРУДНИКОВ**



**УРОВЕНЬ ЗП**



**УРОВЕНЬ СЛОЖНОСТИ  
ПРОЕКТА**



**УРОВЕНЬ ЗАГРУЗКИ  
СОТРУДНИКОВ**

личный бренд=магнит талантов

Ресурсное

# Планирование



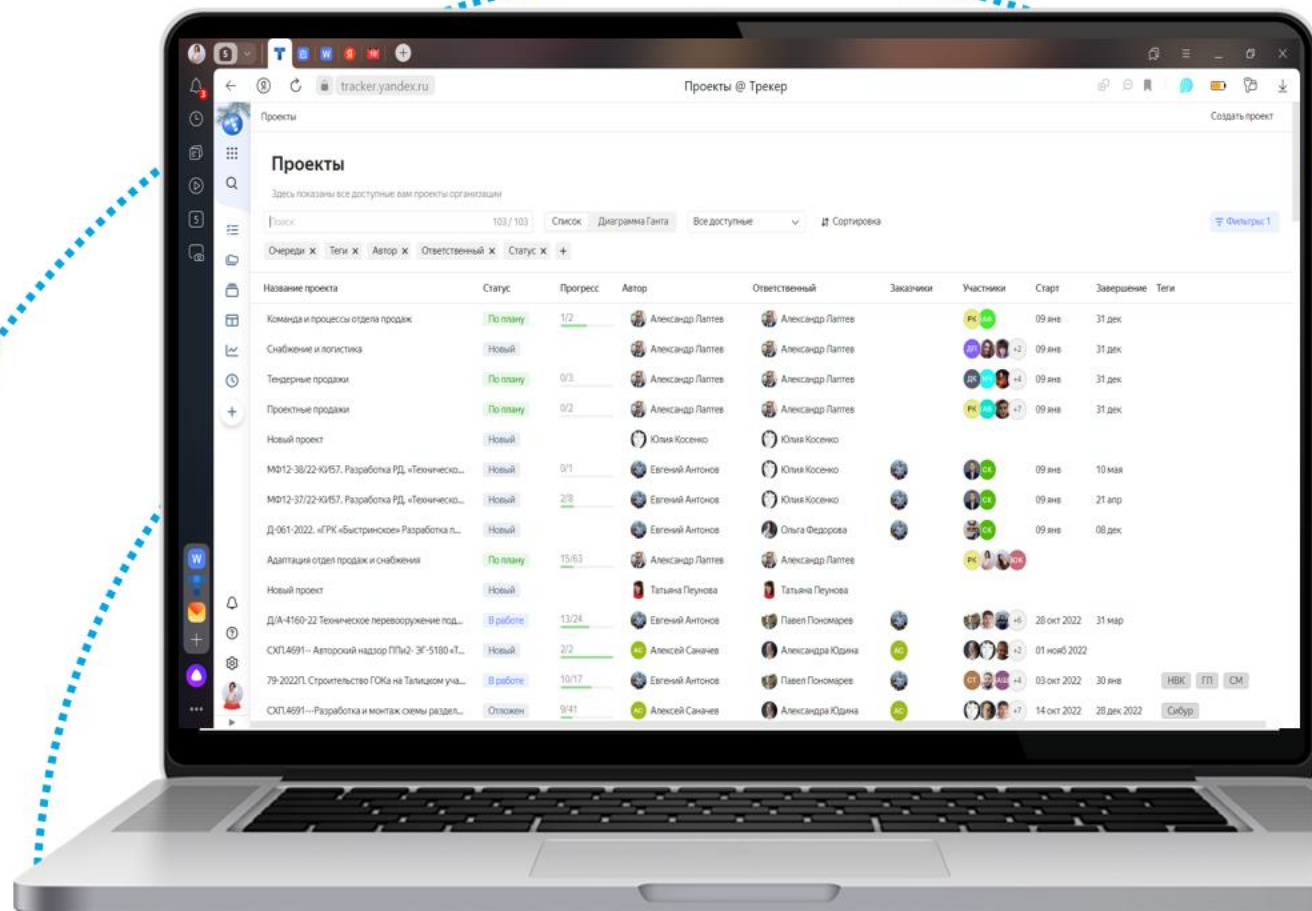
Каждому проекту свой талант



Озеро талантов



Система Яндекс Трекера и PilotIce



# ФОКУС

два ключевых направления  
развития компании

# УСЛОВИЯ ТРУДА

нет ничего круче, чем знать  
куда ты идешь и прозрачно  
видеть куда идут твои коллеги

## КОМПЛЕКС ПО

Яндекс Трекер, АМОсrm, PilotIce, 1С,  
Яндекс Wiki

# СЛОЖНОСТИ ПРИВЛЕКАЮТ

... И ЭТИМ ВСЕ СКАЗАНО



# ГПХ



# СОТРУДНИКИ

Будем учиться выстраивать  
взаимоотношения с удаленными ГПХ



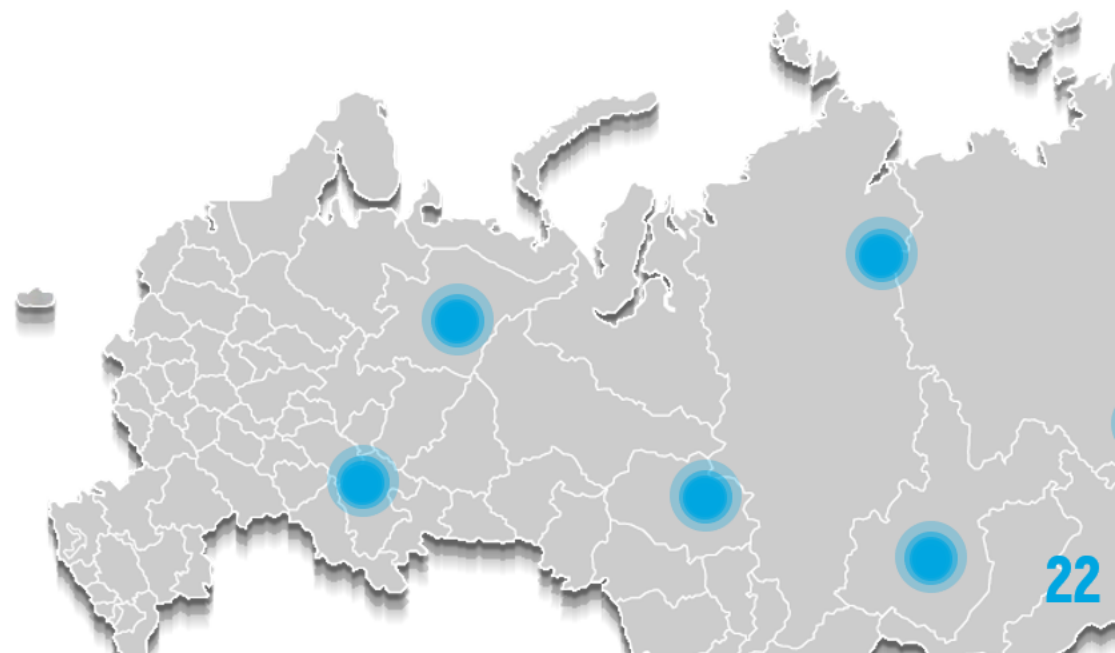
**Коворкинг  
центры**

Открываем свои границы  
и начинаем знакомиться с  
талантами в ключевых  
городах



**Озеро  
талантов**

Концепция работы с ГПХ  
подрядчиками как  
физлицами, так и  
юрлицами



# Знакомьтесь с командой HR!

Они создают впечатления и помогают нанять  
в компанию только лучших



**Наташа**



**Юля**



**Маша**



HR-generalist

Бизнес –  
партнёры

HR

Руководитель



# Основные элементы HR-бренда компании Кайрос

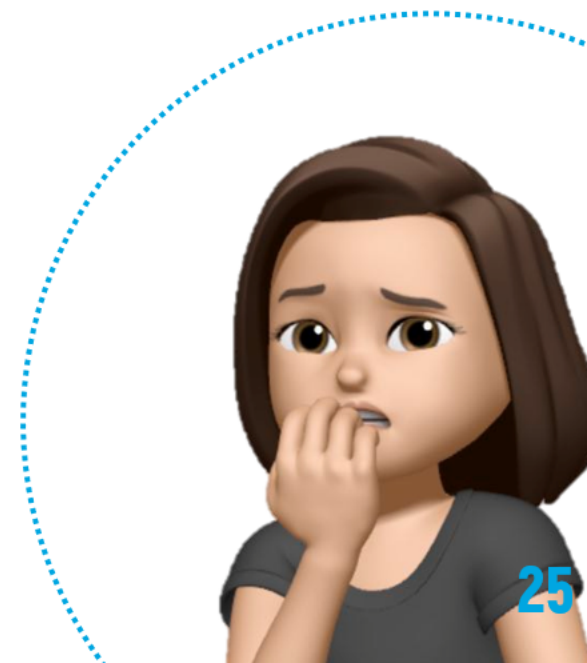
1 ✓

Впечатления  
создали

2 ✓

Таланты  
нашли

3 Что дальше?





**Тысячи взаимодействий с людьми: интервью, мероприятия,  
встречи ...**



**...сотни ситуаций, обязывающих  
принимать быстрые решения...**



**... без возможности быть  
уверенным за их  
результат.**

выбор ПО  
для автоматизации

искусственный  
интеллект



накопление и  
формирование BIG DATA

«самое лучшее, чем ты  
можешь помочь миру,  
это успокоить свой ум»

**раскрытие талантов**



# ЦИФРОВАЯ МОДЕЛЬ ТАЛАНТОВ

## Вовлеченность сотрудника

**X**%

среднее значение количества выступлений внутри компании

**X**%

среднее значение количества внешних выступлений

**XX**%

среднее значение всех выступлений сотрудника, и соотношение к общему числу возможных мероприятий

## Результаты теста

21

вопрос

тест+

3

дня

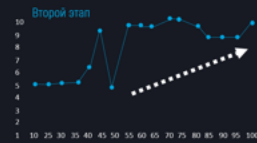
период

Навык:

Проверка контрагента

Итоговый балл

76



## СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ

СОТРУДНИКА  
в kairoseeng.ru

**XX**

количество подписчиков

**X**

количество упоминаний Кайрос

**XX XXX**

просмотры поста

подписчиками

**X**

опубликованные вакансии

отклики

**X XXX & X XXX**



## Показатель по неформальным мероприятиям

Позволяет увидеть вовлечение сотрудника в неформальную жизнь компании и оценить на сколько интересны и эффективны организуемые мероприятия



## Финансовое участие сотрудника

**XX XXX XXX** ₺

Сумма проектов

Поздравляю!

Тебе удалось сформировать итоговый отчет по основным показателям, которые тебя интересовали. Если тебе нужна помощь в интерпретации твоих показателей, смело обращай к своему руководителю или HR-отделу.

И помни, что твое развитие и рост только в твоих руках 😊

До встречи!

Лыкова Анна

**XX**%

показатель

**XX**%

показатель

**XX**%

показатель

Дата: 12.01.2023

# СТРАНИЦА ЛЫКОВОЙ АННЫ

Ведущий тендерный специалист компании Кайрос Инжиниринг и просто хороший человек



ОБО МНЕ ХОББИ ПРОЕКТЫ РЕЗУЛЬТАТЫ



Привет! Я Лыкова Анна, ведущий тендерный специалист Кайрос Инжиниринг - амбициозный человек, который постоянно развивается и готов делиться своим опытом с другими. Реализовала 55 проектов, имею 13 лет опыта в тендерах в целом и 5 лет - в построении бизнес процессов.

## Читать больше



горные лыжи



родом из ....




люблю фотографии



 @annamosmart

 @annamosmart

 8-(xxx)-xx-xx-xxx



# Программный комплекс

**BIG  
DATA**



BIG DATA

**ПОМОГАЕТ**



избежать потери данных и способствует развитию

**СТРАТЕГИЧЕСКОГО  
ПОТЕНЦИАЛА**



Применение приводит к

**УСКОРЕННОМУ**

процессу понимания талантов и их

**РОСТУ**



Siri



Окей Гугл



Алиса

**РЕКОМЕНДАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА**

на первые два года



# КАК МЫ МОЖЕМ РАСКРЫТЬ ТАЛАНТЫ С ПОМОЩЬЮ BIG DATA

И ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМПАНИИ

ЧЕРЕЗ ПРИМЕНЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ

**КООРДИНАЦИИ**

# Метод стратификации

МЕЖФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ  
ГРУППЫ И СОВМЕСТНЫЙ  
ПОИСК ЗНАНИЙ



и это еще не все

**проекты**